

Offre n°260177

Informations générales

Etablissement : 0542493S – UNIVERSITE LORRAINE

Numéro dans le SI local :

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : 26-I-1°

Section(s) : 16 - Psychologie et ergonomie

Etat du poste : Susceptible d'être vacant

Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2026

Date de publication du poste : 03/03/2026

Ouverture des candidatures : 03/03/2026 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 03/04/2026 16:00, heure de Paris

Profil du poste

Description du poste (Français) : Psychologie cognitive

Description du poste (Anglais) : The job profile falls under Section 16: Psychology and Ergonomics. This position is in Cognitive psychology, Cognitive ergonomics

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS : Psychological sciences

Enseignement

Composante principale : UFR SHS Metz

Adresse : Ile du Saulcy

Complément d'adresse :

Code postal : 57000

Ville : Metz

Pays : FRANCE

Recherche

Laboratoire(s) : 201320587A - UR - 7312 - PErSEUs - Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs - 0542493S

Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Service gestion du recrutement des personnels enseignants-chercheurs

Adresse électronique générique : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Numéro de téléphone : +33372740232

Informations pratiques

Lien : <https://www.univ-lorraine.fr/travailler-a-l-ul/recrutement-enseignants-chercheurs/enseignants-chercheurs/>

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences	
Article de référence : article 26-I, 1^{er} du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100 %
Numéro de poste : 16MCF0556	Section CNU : 16
Profil de publication : Psychologie cognitive	Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026
Composante de formation : UFR SHS Metz	Localisation : Metz
Unité de recherche : PERSEUS (UR 7312)	Localisation : Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Profil recherche :

La personne recrutée rejoindra l'équipe PERSEUS (Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs) (UR 7312), dont les travaux portent sur les interactions humaines, technologiques et sociales dans des situations de travail, d'apprentissage et de vie quotidienne. Les recherches s'inscrivent dans le champ de la psychologie cognitive à l'intersection de l'ergonomie, de la psychologie sociale, de la psychologie du travail et des organisations, avec pour objectif de mieux comprendre, évaluer, concevoir et prospecter sur des technologies centrées sur l'humain, adaptatives et soutenables.

Les membres de l'équipe s'intéressent aux processus cognitifs, attitudeux, émotionnels et organisationnels mobilisés dans l'usage des technologies. Ces recherches abordent aussi bien les dimensions de la perception, de mémoire, de décision, de charge mentale, des représentations, de coopération humain-machine ou encore des formes d'apprentissage augmentées par le numérique.

Orientation scientifique du profil recherché

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle démontre une solide expertise en ergonomie cognitive et/ou en psychologie cognitive appliquée et qu'elle soit en mesure d'articuler des approches expérimentales et empiriques rigoureuses et innovantes.

Par ailleurs, ses travaux devront s'inscrire dans un ou plusieurs des axes de recherche qui composent cette unité avec une priorité pour le premier d'entre eux :

- Axe 1 interaction Humain – Machine : recherches portant autour des questions d'ergonomie cognitive (analyse des interactions, de la cognition distribuée, de la prise de décision et de l'adaptation dans les systèmes humains-technologiques), d'ergonomie de conception (intégration de la compréhension de l'activité réelle dans la conception d'artefacts, d'interfaces et de systèmes de soutien à la performance, à la santé et à l'expérience utilisateur) et/ou d'ergonomie prospective (exploration des usages émergents et anticipation des évolutions technologiques, afin de concevoir des technologies qui accompagnent durablement la compétence, la créativité et l'autonomie humaine) ;
- Axe 2 interaction Humain – Humain : recherches portant sur les attitudes (e.g., changements d'attitudes, mesures implicites des attitudes, conditionnement évaluatif), les jugements sociaux (e.g., modèle du contenu des stéréotypes, de la compensation), les dynamiques collectives (e.g., mémoire collective, rassemblements collectifs), les relations intergroupes (e.g., catégorisation et perception sociale et émotions sociales) ;
- Axe 3 interactions Humaines Médiées par les Machines : portant sur l'influence de l'usage de nouvelles technologies sur les processus cognitifs à l'œuvre (e.g., processus de dépersonnalisation, assimilation, contraste), sur les changements d'attitudes (e.g., technologies persuasives), les jugements sociaux, les représentations sociales et sur le bien-être des utilisateurs.

Il est attendu que la personne recrutée puisse articuler des approches expérimentales, empiriques et prospectives dans l'étude des technologies émergentes. Une ouverture vers les champs de l'éducation, de la formation, de la psychologie sociale, du travail et des organisations sera appréciée. Une expérience de coordination scientifique, de participation à des réseaux internationaux et une capacité à animer des collectifs de recherche constitueront des atouts déterminants.

Objectifs de développement

L'ambition de PERSEUS est de renforcer les collaborations entre ses membres, mais également de développer des réseaux actifs sur le plan national et international centrés sur la coévolution de l'humain et de la technologie dans un contexte d'innovation continue. Pour ce faire, les membres de l'équipe PERSEUS ciblent prioritairement des supports de publications à fort impact (SCImago, Ergonomics Abstracts...) dans les domaines de l'ergonomie, de la psychologie cognitive, sociale, organisationnelle et du travail et du design interactif. Il est attendu que la personne recrutée ait fait preuve de sa capacité à publier dans des

Mots clés recherche : Psychologie cognitive, Interaction Humain-Machine, Psychologie ergonomique, Ergonomie

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Équipe pédagogique : département de psychologie

URL Département : <https://shs-metz.univ-lorraine.fr/psychologie/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur Département : Wagner Anne-Lorraine Tél. Directeur Département : 0033 6 87 80 95 28

Email Directeur Département : anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://shs-metz.univ-lorraine.fr/psychologie/>

Présentation de la composante de formation :

Le département de psychologie comprend 25 enseignants chercheurs qui enseignent et travaillent dans différents domaines : neurosciences comportementales, psychologie de la santé, psychologie du

- Psychologie de la maladie chronique, prévention et interventions
- Psychothérapie et dimensions traumatiques
- Psychologie sociale, du travail et des organisations
- Ergonomie

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Bourguignon David

Fonction : Professeur des Universités

Mail : david.bourguignon@univ-lorraine.fr

Tél : 0033 6 58 91 60 46

Nom et prénom : Stéphanie Fleck

Fonction : Professeure des Universités

Mail : stephanie.fleck@univ-lorraine.fr

Tél :