

Offre n°260197

Informations générales

Etablissement : 0542493S – UNIVERSITE LORRAINE

Numéro dans le SI local :

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : 26-I-1°

Section(s) : 27 - Informatique

Etat du poste : Susceptible d'être vacant

Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2026

Date de publication du poste : 03/03/2026

Ouverture des candidatures : 03/03/2026 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 03/04/2026 16:00, heure de Paris

Profil du poste

Description du poste (Français) : Informatique

Description du poste (Anglais) : Computer Science, Computer – Human Interaction

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS : Information science

Enseignement

Composante principale : UFR MIM

Adresse : 3 rue Augustin Fresnel

Complément d'adresse :

Code postal : 57000

Ville : Metz

Pays : FRANCE

Recherche

Laboratoire(s) : 201320587A - UR - 7312 - PErSEUs - Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs - 0542493S

Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Service gestion du recrutement des personnels enseignants-chercheurs

Adresse électronique générique : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Numéro de téléphone : +33372740232

Informations pratiques

Lien : <https://www.univ-lorraine.fr/travailler-a-l-ul/recrutement-enseignants-chercheurs/enseignants-chercheurs/>

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences	
Article de référence : article 26 I 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100 %
Numéro de poste : 27MCF0306	Section CNU : 27
Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026
Composante de formation : UFR MIM	Localisation : 3 rue Augustin Fresnel, Metz
Unité de recherche : PERSEUS	Localisation : Ile du Saucy, Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

- Conception d'IHM en réalités virtuelles, mixtes et étendues, et/ou tangibles, multimodales et multisensorielles, pour des situations complexes multi-utilisateurs favorisant l'apprentissage, la collaboration, l'empowerment, le bien-être et/ou l'inclusion, dans des domaines variés (éducation, santé, industrie, culture, etc.).

- Développement de méthodes d'analyse et d'évaluation de la qualité des interactions et de l'expérience utilisateur (e.g., analyse des traces, oculométrie, suivi gestuel, captation physiologique, analyses comportementales, data viz, questionnaires).
- Développement de méthodes de design centré sur l'humain, élargi à des perspectives questionnant la soutenabilité écologique et sociale.

La personne recrutée s'appuiera sur les espaces dédiés au design et à l'analyse de l'expérience utilisateur de l'unité et contribuera activement au développement des plateformes de réalité mixte et/ou immersives (notamment le Hyve3D) du laboratoire.

Une capacité à la gestion de projet et au travail en équipe pluridisciplinaire sera appréciée.

Nom de l'unité de recherche : PERSEUS

Numéro de l'unité de recherche : UR 7312

Mots clés recherche : IHM, Design d'interactions, User-centered design, Expérience utilisateur, Interfaces-interactions en réalité mixte, Interactions tangibles, collaborations et immersion, multimodalités et multisensorialité.

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non)

Non ☒

Sous forme :

☐ De leçon

☒ De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département Informatique

URL Département : <https://mim.univ-lorraine.fr/formations-informatique/>

Lieu(x) d'exercice : UFR MIM, 3 rue Augustin Fresnel, Metz

Nom Directeur/Directrice Département : Myriam SAHNOUNE

Tél. Directeur/Directrice Département : +33 3 72 74 79 74

Email Directeur/Directrice Département : myriam.sahnoune@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://mim.univ-lorraine.fr>

Présentation de la composante de formation :

L'Unité de Formation et de Recherche en Mathématiques, Informatique, Mécanique et Automatique (UFR MIM), créée en 1985 et localisée sur le campus de Metz technopole depuis 2017, est une composante de formation du collégium Sciences et Technologie de l'Université de Lorraine. Elle forme des cadres (bac+5) et des cadres-intermédiaires (bac+3) dans les domaines des sciences des données, du numérique ou de l'ingénieur, plus précisément dans les spécialisations suivantes : les mathématiques fondamentales et appliquées et leurs interactions notamment avec l'économie et la finance, l'informatique décisionnelle et

l'intelligence artificielle, l'interaction humain-machine et le développement logiciel, la sécurité informatique, la mécanique notamment digitale, les matériaux, le génie civil, le génie industriel, l'hydraulique industrielle, la logistique et le transport.

Selon le diplôme préparé, les lauréats peuvent viser une carrière aussi bien dans la recherche scientifique et l'innovation que dans des métiers de l'ingénierie, de l'audit, du conseil ou de l'enseignement.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : PERSEUS, ile du Saulcy, Metz

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Bourguignon David

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : 00336 58 91 60 46

Email Directeur/Directrice Laboratoire : david.bourguignon@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : <https://perseus.univ-lorraine.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Les recherches de l'Unité de recherche PERSEUS (UR7312) s'articulent autour de trois axes principaux, à savoir les Interactions Humain-Machine, les interactions Humain-Humain et les Interactions Humaines Médiées par les Machines. Ces trois axes mobilisent un ensemble de compétences alliant des compétences en psychologie sociale, du travail et des organisations, en psychologie cognitive, en ergonomie, mais également des compétences en Interaction humain-Machine, en pédagogie et en informatique. Elle est actuellement composée de 14 titulaires dont 4 professeurs des Universités, 1 maîtres de conférences-HDR et 9 maîtres de conférences. Parmi ces membres, on peut compter 10 enseignants chercheurs de la section 16, 2 de la section 27, 1 de la section 70 et 1 de la section 60. À cela s'ajoute 1 chercheur associé (issu de la 16e section, guillaume). Actuellement PERSEUS compte 6 doctorant.e en thèse ainsi que 2 doctorant.e.s en codirection. Ainsi, bien que l'Unité de recherche PERSEUS ait une forte empreinte dans la section 16, elle est interdisciplinaire. Par ailleurs, le laboratoire compte également deux personnels BIATSS ; une assistante d'équipe (Cat. B) et un ingénieur de recherche contractuel (CNU 70). C'est cette diversité de profils qui est à la fois nécessaire pour mener à bien les recherches autour de ses trois axes, et qui fait la force et la spécificité des recherches menées au sein de l'Unité de Recherche PERSEUS. Enfin, PERSEUS dispose d'une plateforme de conception participative incluant un espace de réalité virtuelle immersif (Hyve3D) et un DesignLab, d'une plateforme multisalle d'analyse de l'activité, incluant des mesures biométriques, et d'un écosystème de recherche dynamique et positif au sein de l'espace de recherche Rabelais.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Myriam Sahnoune

Fonction : Directrice du département Informatique de l'UFR MIM

Mail : myriam.sahnoune@univ-lorraine.fr

Tél : 06 64 20 99 50